УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

администрации района

от «09» октября 2014 г. № 1032-па

**ПОЛОЖЕНИЕ**

«О районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда**»**

1. Общие положения

1.1. Положение о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - Положение) разработано в целях снижения производственного травматизма, повышения уровня деятельности предприятий и организаций Ульчского района в создании условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда в процессе трудовой деятельности.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда (далее - районный смотр-конкурс) в предприятиях и организациях района, в органах исполнительной власти района, в сельских поселениях района и в целом по району.

1.3. Организатором районного смотра-конкурса является отдел охраны труда, транспорта и связи администрации Ульчского муниципального района Хабаровского края (далее - отдел охраны труда, транспорта и связи). При проведении районного смотра-конкурса отдел охраны труда, транспорта и связи взаимодействует со структурными подразделениями администрации Ульчского муниципального района, предприятиями и организациями Ульчского муниципального района.

1.4. В районном смотре-конкурсе могут участвовать предприятия и организации независимо от их организационно-правовых форм и ведомственной подчиненности (далее - организации).

2. Задачи смотра-конкурса

2.1. Снижение производственного травматизма и улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в предприятиях и организациях, сельских поселениях района и в отдельных отраслях экономики Ульчского района.

2.2. Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда, усиление пропаганды охраны труда в организациях района, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс является первым этапом краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 29.09.2011 № 63.

3.2. Участниками смотра-конкурса являются организации Ульчского муниципального района независимо от их организационно-правовых форм и ведомственной подчиненности (далее - организации).

3.3. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам календарного года с 30 января по 10 марта года, следующего за отчетным.

3.4. Порядок подачи заявок на участие в смотре-конкурсе организациями муниципального района:

3.4.1. По итогам работы в области охраны труда за прошедший год оформляется [заявка](consultantplus://offline/ref=7AC9B563FF68E0ADBCA1687A846F2C91861D243A682144C3836D7A5DC598DD1EBD9AB29DFD8D6D22F486A2zCn9B) на участие в ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложение № 1);

К заявке прилагается:

- пояснительная записка по основным показателям, определяющим победителя смотра-конкурса, предусмотренным [п. 4](#Par39) настоящего Положения;

- [показатели](consultantplus://offline/ref=7AC9B563FF68E0ADBCA1687A846F2C91861D243A682144C3836D7A5DC598DD1EBD9AB29DFD8D6D22F486A2zCnDB) состояния условий и охраны труда в организации (приложение № 2);

- иные документы, представляемые по желанию участника смотра-конкурса.

3.4.2. Ежегодно до 30 января года, следующего за отчетным, документы, указанные в [п. 3.4.1](#Par30) настоящего постановления, направляются руководителем организации в отдел охрана труда, транспорта и связи;

3.4.3. Ответственность за полноту и достоверность предоставленных организацией сведений несет ее руководитель;

3.4.4. Документы участников смотра-конкурса, допустивших предоставление недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, указанных в [п. 3.4.1](#Par30), не рассматриваются при подведении итогов смотра-конкурса.

4. Условия смотра-конкурса среди организаций

Основными показателями, определяющими победителей смотра-конкурса среди организаций, являются:

- коэффициент частоты производственного травматизма, коэффициент тяжести производственного травматизма;

- показатель профессиональной заболеваемости;

- наличие службы охраны труда в организации в соответствии со [ст. 217](consultantplus://offline/ref=7AC9B563FF68E0ADBCA176779203729D86137E3067224795DD3221009291D749FAD5EBDFB9816F21zFn1B) Трудового кодекса Российской Федерации;

- организация системы управления охраной труда;

- проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим законодательством;

- проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- наличие комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в соответствии со [ст. 218](consultantplus://offline/ref=7AC9B563FF68E0ADBCA176779203729D86137E3067224795DD3221009291D749FAD5EBDFB9816F26zFn4B) Трудового кодекса Российской Федерации;

- наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных соглашением по охране труда и коллективным договором;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- наличие укомплектованных кабинетов и уголков по охране труда;

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

5. Подведение итогов смотра-конкурса

5.1. Итоги смотра-конкурса подводит межведомственная комиссия по охране труда Ульчского района Хабаровского края (далее – Комиссия) утвержденная постановлением администрации района в соответствии с [системой](consultantplus://offline/ref=7AC9B563FF68E0ADBCA1687A846F2C91861D243A682144C3836D7A5DC598DD1EBD9AB29DFD8D6D22F487A9zCnAB) оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организациях района (приложение №3).

5.2. Решение Комиссии направляется Главе района для принятия решения о поощрении организаций-победителей смотра-конкурса.

5.3. Победитель смотра-конкурса определяется по наибольшему количеству баллов в следующих номинациях:

- лучшая организация Ульчского муниципального района производственной сферы;

- лучшая организация Ульчского муниципального района непроизводственной сферы;

- лучший субъект малого и среднего предпринимательства Ульчского муниципального района.

5.4. При равенстве баллов у нескольких участников учитываются данные, отмеченные в системе оценки показателей состояния условий и охраны труда знаком (\*).

5.5. Награждение победителей смотра-конкурса проводится по распоряжению Главы района.

5.6. Распоряжение Главы района об итогах смотра-конкурса публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном сайте Администрации муниципального района (http://www.adminulchi.ru/).

5.7. При подведении итогов районного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:

- среди организаций: три первых места (для организаций производственной сферы - 1; для организаций непроизводственной сферы – 1; для организаций малого и среднего предпринимательства - 1); три вторых места (для организаций производственной сферы - 1; для организаций непроизводственной сферы – 1; для организаций малого и среднего предпринимательства - 1); три третьих места (для организаций производственной сферы - 1; для организаций непроизводственной сферы – 1; для организаций малого и среднего предпринимательства - 1).

5.8. Победители смотра-конкурса, занявшие первые, вторые, третьи места в соответствующих номинациях, награждаются почетными грамотами Главы района.

5.9. Организациям - участникам смотра-конкурса, достигшим хороших показателей в организации работы по улучшению условий и охраны труда, вручаются благодарности Главы района.

6. Награждение победителей смотра-конкурса

6.1. Награждение победителей смотра-конкурса проводится в соответствии с [пунктами 5.7](#Par69), [5.8](#Par73), [5.9](#Par74) настоящего Положения.

6.2. Награждение победителей смотра-конкурса производится на очередном ежегодном совещании по охране труда с руководителями и специалистами, ответственными за работу по охране труда, организаций Ульчского муниципального района.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

Прошу зарегистрировать\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

расположенное\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес, отрасль тел \ факс. для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как участника районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Положению о районном   
смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, вид собственности)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | ПОКАЗАТЕЛИ | Данные за прошедшие два года | |
| отчетный год | предыдущий год |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность работающих, всего (чел.) |  |  |
| 2. | Занято на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, всего (чел.)1  В процентах к общему числу работающих |  |  |
| 3. | Уровень травматизма в расчёте на 1000 работающих (Кч)2  Уровень тяжести производственного травматизма (Кт)3  Число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве |  |  |
| 4. | Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости |  |  |
| 5. | Количество несчастных случаев на производстве всего  Из них:  - со смертельным исходом;  - тяжёлых;  - групповых |  |  |
| 6. | Количество руководителей, их заместителей, специалистов, которые должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда в соответствующем периоде, (чел.)  Из них прошли обучение и проверку знаний (чел.)4 |  |  |
| 7. | Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам |  |  |
| 8. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин) в процентах к нормам5 |  |  |
| 9. | Количество рабочих мест в организации, всего:  Проведена специальная оценка (аттестация) рабочих мест по условиям труда, в процентах от общего количества, всего: 6 |  |  |
| 10. | Наличие: - службы охраны труда (чел.)7  - кабинета (уголка) по охране труда (да, нет)8  - совместного комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)9  - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да, нет) |  |  |
| 11. | Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров работников в соответствующем периоде:  Число работников организации прошедших медицинский осмотр (чел.)10  Общее число работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.) |  |  |
| 12. | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда (тыс. руб.) 11  в том числе на одного работника (тыс. руб.) |  |  |
| 13. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков и его выполнение в процентах12 |  |  |
| 14. | Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, в том числе инструкций по охране труда для работников |  |  |
| 15. | Наличие плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда и его выполнение в процентах13 |  |  |
| 16. | Использование средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, тыс. рублей14 |  |  |
| 17. | Установление организации Фондом социального страхования скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в процентах |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. подпись, дата)

М.П.

Примечание:

1. Численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Вредные условия труда** – характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятные воздействия на организм работающего и (или) его потомство.

**Опасные условия труда** – характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе в тяжелых формах.

2. Уровень травматизма (Кч) – количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников

**Кч = Т \* 1000/Р,**

где Т – общее число пострадавших за определенный период времени;

Р – среднесписочная численность работников за этот период.

3. Уровень тяжести (Кт) – число дней нетрудоспособности, приходящихся на 1 травму

**Кт = Д/Т,**

где Д – число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве;

Т – количество несчастных случаев (травм).

4. Приложить копию протокола аттестации или копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

5. В соответствии со СНиП 31-05-2003 "Общественные здания административного назначения" и СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания".

6. Приложить копию протокола заседания комиссии по результатам специальной оценки (аттестации) рабочих мест по условиям труда и сводной ведомости результатов специальной оценки (аттестации) рабочих мест по условиям труда, составленные в соответствии с приложениями № 6, № 9 к Порядку проведения специальной оценки (аттестации) рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 № 342н, а также копию письма о направлении материалов аттестации рабочих мест по условиям труда в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае.

7. Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда, введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

8. Кабинет по охране труда создается в организациях с численностью 100 и более работников, а в организациях с численностью менее 100 работников – уголок охраны труда.

В кабинете охраны труда должны быть законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, информация об управлении охраной труда в организации, общие сведения об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, о действиях работника при чрезвычайных и аварийных ситуациях.

Уголок охраны труда должен содержать графики проведения инструктажа по охране труда, расписание учебных занятий по охране труда, приказы и распоряжения, касающиеся вопросов охраны труда организации. Кроме того, уголок охраны труда должен обеспечивать работников информацией о планах по улучшению условий и охраны труда, вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах, нарушениях требований законодательства об охране труда, случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин.

При несоответствии кабинета (уголка) охраны труда вышеуказанным требованиям в графе значение показателей поставить слово "нет".

9. Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ.

10. Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н.

11. Указать расходы на выполнение мероприятий, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации  
от 01 марта 2012 г. № 181н.

12. Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

13. Приложить копию плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда.

14. Приложить копию плана финансового обеспечения предупредительных мер в отчетном году.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ведущий специалист отдела

охраны труда, транспорта и связи

администрации района \_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.Ю. Жиборт

Приложение № 3

к Положению о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

### СИСТЕМА ОЦЕНКИ

### показателей результатов работы по улучшению условий

### и охраны труда в организации для определения победителей районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Кол-во баллов |
|

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | Занято на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, всего (чел.) Ч раб.в.у.  Уровень работающих во вредных и опасных условиях труда, К | К = Ч раб - Ч раб.в.у. / Ч раб. |
| 2. | Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)  Кч = кол-во случаев \* 1 000 / среднесписочная численность  Уровень тяжести производственного травматизма (Кт)  Кт = кол-во дней нетрудоспособности / кол-во случаев | Кч = 0 - 1 балл  0,1 - 1,0 - 0,9 балла  1,1 - 2,0 - 0,8 балла  2,1 - 3,0 - 0,7 балла  3,1 - 4,0 - 0,6 балла  4,1 - 5,0 - 0,5 балла  5,1 - 6,0 - 0,4 балла  6,1 - 7,0 - 0,3 балла  7,1 - 8,0 - 0,2 балла  8,1 - 9,0 - 0,1 балла свыше 9,0 - 0  Кт = 0 - 1 балл  0,1 - 3 - 0,9 балла  3,1 - 6 - 0,8 балла  6,1 - 9 - 0,7 балла  9,1 - 14 - 0,6 балла  14,1 - 18,5 - 0,5 балла  18,6 - 20 - 0,4 балла  20,1 - 21 - 0,3 балла  21,1 - 22 - 0,2 балла  22,1 - 23 - 0,1 балла свыше 23 - 0 |
| 3. | Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости | 0 - 1 балл, 1 и более - баллы не присваиваются |
| 4. | Количество руководителей, их заместителей, специалистов, которые должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда в соответствующем периоде (чел.) Чр.с.под.об.  из них, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) Ч р.с.п.об. | К = Ч р.с.п.об. / Ч р.с.под.об. |
| 5. | Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам | 100 % = 1 балл  99 % - 95 % - 0,9 балла  94 % - 90 % - 0,8 балла  89 % - 85 % - 0,7 балла  84 % - 80 % - 0,6 балла  79 % - 75 % - 0,5 балла  74 % - 70 % - 0,4 балла  69 % - 65 % - 0,3 балла  64 % - 60 % - 0,2 балла  59 % - 50 % - 0,1 балла ниже 50 % - 0 |
| 6. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин) в процентах к нормам | 100 % - 1 балл  99 % - 95 % - 0,9 балла  94 % - 90 % - 0,8 балла  89 % - 80 % - 0,7 балла  79 % - 70 % - 0,6 балла  69 % - 60 % - 0,5 балла  59 % - 50 % - 0,4 балла  49 % - 40 % - 0,3 балла  39 % - 30 % - 0,2 балла  29 %- 20 % - 0,1 балла ниже 20 % - 0 |
| 7. | Количество рабочих мест в организации, всего:  Проведена специальная оценка (аттестация) рабочих мест по условиям труда, в процентах от общего количества | 100 % = 1 балл  99 % - 95 % - 0,9 балла  94 % - 90 % - 0,8 балла  89 % - 85 % - 0,7 балла  84 % - 80 % - 0,6 балла  79 % - 75 % - 0,5 балла  74 % - 70 % - 0,4 балла  69 % - 65 % - 0,3 балла  64 % - 60 % - 0,2 балла  59 % - 50 % - 0,1 балла ниже 50 % - 0 |
| 8. | Наличие: - службы охраны труда (чел.)  - кабинета (уголка) по охране труда  - совместного комитета (комиссии) по охране труда  - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа (чел.) | да - 1 балл, нет - баллы не присваиваются  да - 1 балл, нет - баллы не присваиваются  да - 1 балл, нет - баллы не присваиваются  да - 1 балл, нет - баллы не присваиваются |
| 9. | Уровень проведения периодических медицинских осмотров работников организаций, чел., К, где  Ч раб.п.мед.о. – общее число работников организации, прошедших медицинский осмотр  Ч раб.под.мед.о. - число работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра | К = Ч раб.п.мед.о. / Ч раб.под.мед.о |
| 10. | Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, всего, тыс. рублей:  в расчете на одного работающего (рублей) | \* |
| 11. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.  Его выполнение в процентах | да - 1 балл, нет - баллы не присваиваются  100 % = 1 балл  99 % - 95 % - 0,9 балла  94 % - 90 % - 0,8 балла  89 % - 85 % - 0,7 балла  84 % - 80 % - 0,6 балла  79 % - 75 % - 0,5 балла  74 % - 70 % - 0,4 балла  69 % - 65 % - 0,3 балла  64 % - 60 % - 0,2 балла  59 % - 50 % - 0,1 балла ниже 50 % - 0 |
| 12. | Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, в том числе инструкций по охране труда для работников | да - 1 балл, нет - баллы не присваиваются |
| 13. | Наличие плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда  Выполнение плана в процентах | да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются  100 % = 0,5 балла  99 % - 90 % - 0,4 балла  89 % - 80 % - 0,3 балла  79 % - 70 % - 0,2 балла  69 % - 50 % - 0,1 балла  ниже 50 % - 0 |
| 14. | Использование средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний | да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются |
| 15. | Установление организации Фондом социального страхования скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в процентах | да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются |
| 16. | Признание победителем ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в городском округе, муниципальном районе края | 1 балл |

\* информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ведущий специалист отдела

охраны труда, транспорта и связи

администрации района \_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.Ю. Жиборт