



АДМИНИСТРАЦИЯ УЛЬЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.06.2015

№ 411-па

№

с. Богородское

Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Ульчского муниципального района Хабаровского края

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае», в целях совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров, повышения качества муниципальной службы, выявления и использования потенциальных возможностей муниципальных служащих и привлечение высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу, сокращения периода профессиональной адаптации при назначении на вакантные должности муниципальной службы, администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Ульчского муниципального района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Заместителям главы администрации района, руководителям структурных подразделений администрации района руководствоваться Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Ульчского муниципального района, утвержденным настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу постановление главы Ульчского муниципального района от 27.04.2009 № 51 «Об утверждении положения «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Ульчского муниципального района».

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на управляющего делами администрации района Щеткина Н.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

Глава администрации района

Ю.Л. Данкан

Приложение

Утверждено
Постановлением
администрации района
«23» 06 2015 № 41-па

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Ульчского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет структуру кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Ульчского муниципального района (далее – кадровый резерв), устанавливает порядок его формирования и ведения.

1.2. Кадровый резерв представляет собой пофамильный перечень муниципальных служащих и граждан, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы (далее - граждан), обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим, оформленный по форме согласно приложения №1.

1.3. Кадровый резерв является приоритетным источником назначения на вакантные должности муниципальной службы.

1.4. Работа по формированию кадрового резерва проводится в целях:

а) своевременного замещения вакантных должностей муниципальной службы лицами, соответствующими квалификационным требованиям;

б) стимулирования повышения профессионализма муниципальных служащих;

в) сокращения периода профессиональной адаптации при назначении на вакантную должность муниципальной службы;

г) совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров;

д) привлечения высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу;

е) повышения качества муниципальной службы.

1.4. Формирование кадрового резерва осуществляется на основе следующих принципов:

а) равного доступа граждан к муниципальной службе;