**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**УЛЬЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

ул. Советская 18, с. Богородское, 682400

Тел (42151) 5-19-69

E-mail:kcp\_umr@bgr.kht.ru

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Заключение № 16**

**Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района**

**Хабаровского края на проект решения Собрания депутатов Ульчского муниципального района «Об утверждении Положения «О порядке и условиях доплаты муниципальным служащим администрации Ульчского муниципального района при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором»**

от 23 мая 2013г. с.Богородское

**1. Общие положения**

Заключение Контрольно-счетной палаты Ульчского муниципального района на проект решения «О порядке и условиях доплаты муниципальным служащим администрации Ульчского муниципального района при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором» подготовлено в соответствии со статьей 157 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 4 подраздела 9.1 раздела 9 Положения «О Контрольно-счетной палате Ульчского муниципального района Хабаровского края», утвержденного решением Собрания депутатов Ульчского муниципального района от 31.10.2012 № 458.

Проект решения «О внесении изменений в Устав Ульчского муниципального района Хабаровского края» представлен в Контрольно-счетную палату Ульчского муниципального района Хабаровского края (далее - Контрольно-счетная палата) 22.05.2013 года на бумажном носителе.

**2. Соответствие представленного проекта требованиям**

**действующего законодательства**

Представленный проект решения подготовлен в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении [обязанностей временно отсутствующего](consultantplus://offline/ref=29BD3C972A836EB76A2A7F897BC787DAB36B9C9790A4C2F8D87B8802c3W) работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, согласно статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

В подразделе 1.2. проекта Положения порядке и условиях доплаты муниципальным служащим администрации Ульчского муниципального района при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – Положение) определены понятия совмещение профессий (должностей) и расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, которые не соответствуют статьям 60.2 и151 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Предложения:** Внести изменения в подраздел 1.2 проекта Положения в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Контрольно-счетная палата Ульчского муниципального района Хабаровского края предлагает рассмотреть данный проект решения «О порядке и условиях доплаты муниципальным служащим администрации Ульчского муниципального района при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором» после внесения изменений в соответствии с предложениями.

Председатель Контрольно-

счетной палаты Г.Л.Бабина