



АДМИНИСТРАЦИЯ УЛЬЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2016 № 414-па

с. Богородское

О внесении изменений в постановление главы Ульчского муниципального района от 09.12.2008 № 229 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ульчского муниципального района»

В целях приведения нормативных правовых актов муниципального района в соответствие с действующим законодательством администрация района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление главы Ульчского муниципального района от 09.12.2008 № 229 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ульчского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии со статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации администрации района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:».

1.2. В наименовании, пункте 1 слова «муниципальных учреждений» заменить словами «муниципальных бюджетных и казенных учреждений».

2. Внести изменения в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ульчского муниципального района, утвержденное постановлением главы Ульчского муниципального района от 09.12.2008 № 229 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ульчского муниципального района», изложив его в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО

постановлением
администрации Ульчского
муниципального района
от 09.12.2008 г. № 229

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ульчского муниципального района

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ульчского муниципального района (далее - работники муниципальных учреждений района и муниципальные учреждения района соответственно), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений района устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях района, утверждаемого администрацией Ульчского муниципального района;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях района, утверждаемого администрацией Ульчского муниципального района;

6) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений района устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных учреждений района по видам экономической деятельности, утверждаемых структурными подразделениями администрации района - главными распорядителями средств бюджета района, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения для муниципальных бюджетных учреждений района носят рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений района устанавливаются положениями об оплате труда

работников подведомственных муниципальных казенных учреждений района по видам экономической деятельности, утверждаемыми структурными подразделениями администрации района - главными распорядителями средств бюджета района, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений района обязательный характер.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных учреждений района устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения района на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений района по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Ульчского муниципального района.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений района устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев эффективности труда, разработанных в этих учреждениях с учетом мнения представительного органа работников муниципальных учреждений района.

Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений района устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом в соответствии с действующим законодательством.

7. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений района, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения района определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений района устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений района, их заместителей и главных бухгалтеров к должностным окладам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными

правовыми актами Ульчского муниципального района, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях района, утверждаемым в соответствии с подпунктом 4 пункта 2 настоящего Положения.

9. Структурные подразделения администрации района - главные распорядители средств бюджета района, в ведении которых находятся муниципальные учреждения района, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям муниципальных учреждений района по решению структурных подразделений администрации района - главных распорядителей средств бюджета района, в ведении которых находятся муниципальные учреждения района, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности этих учреждений и их руководителей.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений района, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений района и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается структурными подразделениями администрации района, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений района устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

Стимулирующие выплаты и иные условия оплаты труда для заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений района устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами муниципальных учреждений района.

10. Штатное расписание муниципального учреждения района утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения.

11. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация района, определяется в соответствии с настоящим Положением. Размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается администрацией.

12. Структурные подразделения администрации района – главные распорядители средств бюджета района, осуществляющие функции и полномочия учредителя, - главные распорядители средств бюджета района могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности данного учреждения, а также их непосредственные руководители.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание здания и оборудования.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

13. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения района формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению района из бюджета района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения района формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения района и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Начальник финансового
управления администрации
района

И.Д. Баскова».

И.о. главы администрации района



Ф.В. Иващук