

## АДМИНИСТРАЦИЯ УЛЬЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Хабаровского края

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2016 № 404-па

с. Богородское

Об утверждении плана мероприятий по реализации Комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли «Образование» Хабаровского края в Ульчском муниципальном районе на 2016-2020 годы

В отрасли образования Ульчского муниципального района на 01 января 2016 года в 39 образовательных организациях (19 школ, 19 детских садов, 1 организация дополнительного образования детей) занято 933 работника, из них 393 педагога, в том числе 252 учителя, 87 воспитателей, 25 педагогов дополнительного образования.

Работа с педагогическими кадрами в муниципальном районе осуществляется в соответствии с Постановлением администрации Ульчского муниципального района от 26.08.2013 № 792-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») повышения эффективности и качества услуг образования в Ульчском муниципальном районе на 2013-2018 годы» и подпрограммой «Повышение эффективности управления педагогическим кадровым ресурсом в 2014-2020 годах» программы «Развитие образования Ульчского муниципального района до 2020 года», утвержденной Постановлением администрации Ульчского муниципального района 03.02.2014 № 80-па, и направлена на обеспечение системы образования Ульчского муниципального района (далее – район) квалифицированными педагогическими кадрами, закрепление их в отрасли, улучшение качественного состава педагогов и руководителей образовательных организаций, повышение социального статуса педагогов и престижа профессионального образования.

Основным результатом реализованных мероприятий стала положительная динамика основных показателей, характеризующих кадровый состав отрасли:

- доля молодых учителей в возрасте до 35 лет возросла с 17,5 до 20,0 %;
- доля учителей, имеющих высшее образование, в сравнении с 2013 годом, выросла более чем на 4 %, и составила 74,0 %;
- доля руководителей, имеющих высшее образование, выросла с 85,7 в 2013 году до 92,5 % в 2015 году;
- сократилась доля учителей пенсионного возраста на 5,7 %;

-в течение 2015 года завершена работа по внедрению механизма эффективного контракта. По состоянию на 1 января 2016 года все 100 % педагогических работников образовательных организаций района заключили эффективный контракт.

В районе большое внимание уделяется обеспечению непрерывности повышения квалификации педагогических работников, муниципальный показатель повышения квалификации составляет 82,4 %. В 2015 году были организованы дистанционные курсы повышения квалификации для руководителей образовательных организаций, удостоверения получили 10 руководителей дошкольных образовательных учреждений и 15 руководителей школ.

Наблюдается положительная динамика прохождения курсовой переподготовки по программе «Менеджер образования», диплом «Менеджер образования» сегодня имеют 22 руководителя отрасли образования (2014 – 13 руководителей).

Продолжается работа по привлечению молодых специалистов в образовательные организации. В настоящее время в школах трудится 11 молодых педагогов, в учреждениях дополнительного образования работает 2 молодых специалиста.

Все педагоги в школах работают в соответствии с полученным профилем специальности.

В районе имеется положительный опыт работы по привлечению специалистов под программу сберегательного капитала. С 2009 года на работу в отдаленные и труднодоступные общеобразовательные организации трудоустроено 35 педагогов, из них закрепилось в районе после получения сберегательного капитала 80 %. На 2016 год постановлением Правительства края для школ района утверждены 25 вакансии по программе сберегательного капитала.

Вместе с тем, имеются вопросы, требующие пристального внимания со стороны администрации Ульчского муниципального района и Комитета по образованию, т.к. в школу должен прийти новый учитель, с новым мышлением, способный реализовать задачи, выдвинутые федеральными государственными образовательными стандартами.

Низкой остается доля учителей, имеющих высшую (2,6 %) и первую квалификационную категорию (23,7 %).

Несмотря на снижение остается актуальной проблема старения педагогических кадров, показатель доли учителей старше 55 лет составляет 25,2 %. Наибольший процент учителей пенсионеров работает в МБОУ СОШ сельского поселения «Село Дуди» (44 %), МБОУ СОШ сельского поселения «Село Софийск» (42 %), МБОУ СОШ п. Де-Кастри (38 %), МБОУ СОШ сельского поселения «Село Богородское» (37 %), МБОУ СОШ п. Тыр (35 %).

Доля учителей начальных классов, имеющих высшее образование, составляет 50 %, что значительно ниже краевого уровня (73,1 %).

С учетом анализа ситуации, сложившейся в образовательных учреждениях муниципального района, для решения задач и выработки

согласованных действий администрации Ульчского муниципального района, Комитета по образованию и руководителей образовательных организаций, в целях повышения эффективности и совершенствования механизмов развития кадрового обеспечения системы образования района администрация Ульчского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по реализации комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли «Образование» Хабаровского края в Ульчском муниципальном районе на 2016 – 2020 гг. (далее – План).

2. Комитету по образованию администрации Ульчского муниципального района (Куреня Д.А.):

2.1. Осуществлять координацию деятельности заинтересованных организаций и учреждений по реализации Плана.

Срок – согласно Плану.

2.2. Обеспечить достижение показателей (индикаторов), прописанных в Плане.

Срок – согласно Плану.

2.3. Взять на контроль курсовую переподготовку руководителей образовательных организаций по программе «Менеджер образования».

Срок – до конца 2016 г.

2.4. Повысить контроль над эффективностью работы методической службы района в части стимулирования инновационного поведения педагогов, организации деятельности профессиональных сообществ и формирования системы профориентации молодежи на педагогические профессии.

Срок – в течение 2016 – 2020 гг.

2.5. Взять на контроль прохождение аттестации педагогическими работниками на первую и высшую квалификационные категории.

Срок – в течение 2016 – 2020 гг.

2.6. Взять на контроль прохождение курсовой подготовки педагогическими работниками образовательных организаций.

Срок – в течение 2016 – 2020 гг.

2.7. Обеспечить привлечение специалистов в возрасте до 30 лет в образовательные организации района, используя возможности программ целевого обучения, образовательного кредита и сберегательного капитала.

Срок – в течение 2016 – 2020 гг.

3. Рекомендовать главам сельских поселений муниципального района:

3.1. Коллегиально, с привлечением заинтересованных лиц рассматривать проблемы развития кадрового ресурса образовательных организаций, расположенных на территории поселения.

Срок - 1 раз в год.

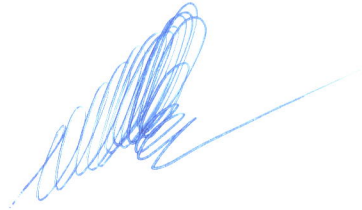
3.2. Оказывать содействие по созданию благоприятных условий для педагогических работников, в целях их привлечения для работы в образовательные организации, расположенные на территории поселения.

Срок – в течение 2016 – 2020 гг.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам Шереметьева О.Л.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

И. о. главы администрации района

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Ф.В. Иващук

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Ульчского муниципального  
района  
от 27.06.2016 № 404-на

## ПЛАН

мероприятий по реализации Комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли "Образование" Хабаровского края  
в Ульчском муниципальном районе на 2016-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок	Ответственные исполнители и соисполнители
1	2	3	4	5
1.	<b>Реализация программ дополнительного профессионального образования в соответствии с задачами развития образования в районе</b>			
1.1.	Организация профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников, направленной на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новых квалификаций	повышение профессионального уровня руководящих и педагогических работников: достижение 100 % показателя переподготовки руководителей по программе «Менеджер образования», 100 % показателя переподготовки педагогов, работающих не в соответствии с профилем специальности	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
1.2.	Развитие содержания, форм, организации повышения квалификации и	увеличение доли педагогических работников, работающих с детьми из	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК

	профессиональной поддержки педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей	социально неблагополучных семей, прошедших повышение квалификации и получивших профессиональную поддержку		образовательные организации
1.3.	Участие в реализации Комплекса мер по подготовке и дополнительному профессиональному образованию учителей русского языка и литературы, учителей языков и литературы народов Российской Федерации в Хабаровском крае на 2016-2020 годы	популяризация профессии учителя русского языка и литературы и учителя языков и литературы народов Российской Федерации.	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК образовательные организации
1.3.1.	Работа районного сетевого методического объединения учителей русского языка и литературы	развитие информационно-образовательной среды учителей русского языка и литературы, создание условий для самореализации личности педагога.	2016 – 2020 гг.	- " -
1.3.2.	Направление на курсы повышения квалификации учителей русского языка и литературы и учителей языков народов Севера	увеличение численности учителей русского языка и учителей языков народов Севера, прошедших курсы повышения квалификации, освоивших новые методики преподавания.	2016 – 2020 гг.	- " -
2.	<b>Развитие кадровых ресурсов муниципальной системы педагогического образования</b>			
2.1.	Переход на эффективный контракт			
2.1.1.	Совершенствование и применение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций	реализация во всех образовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном	2016 – 2018 гг.	Комитет по образованию, образовательные организации

	(в соответствии с Планом мероприятий ("дорожной картой") "Повышение эффективности и качества услуг образования в Хабаровском крае до 2018 года", утвержденным распоряжением Правительства Хабаровского края от 03 марта 2014 г. № 127-рп)	контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере образования в средне- и долгосрочном периоде		
2.1.2.	Информационное сопровождение мероприятий по переходу на эффективный контракт	обеспечение информированности общественности о переходе на эффективный контракт в сфере образования	2016 – 2018 гг.	Комитет по образованию, образовательные организации
2.2.	Апробация и внедрение профессиональных стандартов в сфере образования			
2.2.1.	Направление на переподготовку и повышение квалификации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога, в том числе направленных на овладение современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья	увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение в соответствии с требованиям профессионального стандарта, до 95 %	2017-2020 г.г.	Комитет по образованию, образовательные организации
2.2.2.	Апробация и внедрение типовых документов образовательной организации для осуществления кадровой политики на основе профессионального стандарта педагога	создание условий для дальнейшего внедрения профессионального стандарта в деятельность образовательных организаций района в 100 % образовательных	2017 г.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации

		организаций		
2.2.3.	Информационное сопровождение введения профессиональных стандартов	обеспечение информированности общественности о введении профессиональных стандартов в сфере образования	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
2.3.	Модернизация педагогического образования			
2.3.1.	Организация получения педагогического образования лицами, не имеющими педагогического образования, но мотивированными к педагогической деятельности по программам магистратуры практической направленности, программам профессиональной переподготовки	привлечение специалистов в отрасль "Образование"	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
2.3.2.	Совершенствование деятельности муниципальной методической службы	повышение эффективности профессионального развития педагога в межкурсовой период	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК
2.3.3.	Создание районного педагогического банка актуальных проблем образования для организации и сопровождения научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы в образовательных организациях района	создание условий для инновационного развития системы образования района	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
2.4	Развитие механизмов адресного сопровождения образовательных организаций с низкими образовательными результатами			
2.4.1	Совершенствование кадрового потенциала МБОУ СОШ п. Быстринск и МБОУ СОШ сельского поселения «Село Дуди»,	повышение уровня педагогического мастерства педагогов.	2016 – 2017 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные



	работающих в сложных социальных условиях			организации
3.	<b>Формирование механизмов, обеспечивающих своевременную ротацию и эффективное замещение педагогических кадров в образовательных организациях</b>			
3.1.	Привлечение, адаптация и закрепление молодых специалистов			
3.1.1.	Организация участия школьников района в деятельности краевой заочной психолого-педагогической школы для учащихся 8-11 классов "Педагогический резерв XXI века"	профессиональная ориентация школьников на педагогические профессии	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
3.1.2.	Участие в краевой психолого-педагогической олимпиаде для учащихся 8-11 классов	профессиональная ориентация школьников на педагогические профессии	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
3.1.3.	Заключение договоров на целевое обучение педагогических работников и выпускников школ района по педагогическим специальностям	подготовка квалифицированных педагогических кадров	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
3.2.	Проведение мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций	создание и постоянное обновление актуальной информационной базы о кадровом обеспечении образовательных организаций района	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
3.3.	Предоставление сберегательного капитала специалистам, направленным для работы в сферу образования в рамках реализации постановления Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр "О мерах по обеспечению квалифицированными	100 % обеспечением квалифицированными кадрами муниципальных образовательных организаций, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в отдаленных и	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, руководители ОО

	кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края"	труднодоступных поселениях района		
3.4.	Заключение договоров на предоставление образовательного кредита для формирования целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров в рамках реализации постановления Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр "О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края"	обеспечение квалифицированными кадрами муниципальных образовательных организаций	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, руководители ОО
4.	<b>Развитие муниципальной государственно-общественной системы оценки качества педагогического образования. Аттестация педагогических кадров</b>			
4.1.	Внедрение автоматизированной информационной системы повышения квалификации и аттестации педагогических работников	создание автоматизированных баз данных кадрового обеспечения в 100 % образовательных организаций	2016-2017 годы	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
4.2.	Методическое и организационное сопровождение аттестации педагогических и работников на основе профессионального стандарта педагога	полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	2017-2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
4.3.	Организация и осуществление аттестации руководящих работников образовательных организаций с учетом требований профессионального стандарта	формирование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога в 100 % образовательных организаций	2017 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
5.	<b>Формирование модели инновационной инфраструктуры педагогического образования, обеспечивающей эффективное распространение опыта лидеров и лучших практик, поощрение лучших учителей</b>			

5.1.	Диссеминация передового педагогического опыта, становление и развитие педагогических традиций и инноваций			
5.1.1.	Распространение и обобщение передового опыта педагогов образовательных организаций района	популяризация передового педагогического опыта	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
5.1.2.	Участие педагогов района в слете лидеров педагогического мастерства и молодых педагогов края ("Слет Пеликанов")	популяризация передового педагогического опыта, обеспечение профессионального развития молодых педагогов	2016 год, далее через год	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
5.1.4.	Проведение районной августовской педагогической конференции	вовлечение педагогов в обмен педагогическим опытом	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
5.2.	Повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе			
5.2.1.	Торжественный прием главы муниципального района лучших учителей, посвященный Международному дню учителя	повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
5.2.2.	Проведение муниципальных конкурсных мероприятий для разных категорий педагогических работников в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование для лиц с ограниченными возможностями здоровья	развитие инструментов выявления талантливых педагогов, их поддержки и поощрения	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации
5.2.3.	Формирование позитивного образа учителя, преподавателя в средствах массовой информации, в том числе разработка серии публикаций в печатных и интернет-	PR-сопровождение успешной профессиональной деятельности в сфере образования, 2 публикации в год	2016 – 2020 гг.	Комитет по образованию, РМК, образовательные организации

	средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагогов о педагогических династиях.			
--	---	--	--	--

---

Председатель комитета по образованию



Д.А. Куреня